



Assembleia Legislativa  
do Estado de Pernambuco

**LEI Nº 15.539, DE 1º DE JULHO DE 2015.**

Altera o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, define nova Política de Valorização Funcional dos Servidores Públicos do Poder Judiciário do Estado de Pernambuco, e dá outras providências.

O PRESIDENTE DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE PERNAMBUCO:  
Faço saber que o Poder Legislativo decreta e eu promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º A [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), passa a vigorar com as seguintes alterações:

"Art. 2º .....

I - CARREIRA: organização estruturada dos cargos, definida por classes e padrões salariais;

I-A - CLASSE: agrupamento de padrões salariais, simbolizado por numerais romanos precedidos da letra "C";

II - PADRÃO: simbologia do vencimento representada por numerais cardinais precedidos da letra "P";

III - PROGRESSÃO FUNCIONAL: é a movimentação do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo de um padrão para o seguinte dentro da mesma classe, e do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe seguinte.

..... (NR)

Art. 4º A investidura nos cargos efetivos do Poder Judiciário do Estado de Pernambuco dar-se-á sempre na classe e padrão iniciais das respectivas carreiras, mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, obedecidos os requisitos e atribuições constantes no Anexo I. (NR)

Art. 8º A remuneração dos cargos de provimento efetivo das carreiras do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco é constituída de parcela única, denominada Vencimento. (NR)

Art. 9º Não integram o vencimento de que trata o art. 8º, podendo ser percebidas cumulativamente com ele, as vantagens de caráter pessoal, tais como o Adicional por Tempo de Serviço ([Lei nº 6.123, de 20 de julho de 1968](#) e [Emenda Constitucional nº 16, de 4 de junho de 1999](#)) e a Parcela Autônoma ou Estabilidade Financeira em Gratificação de Representação de Cargo Comissionado ou em Função Gratificada (art. 1º, XVIII, da [Lei Complementar nº 3, de 22 de agosto de 1990](#), na sua redação original, arts. 4º e 6º da [Lei Complementar nº 13, de 30 de janeiro de 1995](#) e art. 8º da [Lei Complementar nº 16, de 8 de janeiro de 1996](#)), inclusive as que, por força de decisão judicial, acompanharem a evolução da função gratificada ou da gratificação de representação do cargo comissionado correspondente.

Parágrafo único. O Adicional por Tempo de Serviço não incidirá nem será calculado sobre adicionais, Estabilidade Financeira ou Parcela Autônoma e outras vantagens de natureza pessoal, devendo incidir exclusivamente sobre o vencimento referido no art. 8º, conforme previsão contida no § 3º, do art. 7º, da [Lei Complementar nº 13/1995, de 30 de janeiro de 1995](#), salvo nas hipóteses em que as fórmulas de cálculo diferenciadas constituam direitos adquiridos por força de decisões judiciais, administrativas, ou por legislação específica. (NR)

“Art. 21. (REVOGADO)”

Art. 22. As carreiras dos cargos efetivos do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco são estruturadas em 05 (cinco) classes e 22 (vinte e dois) padrões salariais, na forma do Anexo IV desta Lei. (NR)

Art. 23. A movimentação do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo de um padrão para o seguinte dentro da mesma classe e do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe seguinte dar-se-á mediante progressão funcional. (NR)

Art. 24. Resolução do Tribunal de Justiça disporá sobre a progressão funcional, observados os seguintes princípios mínimos:

§ 1º São requisitos cumulativos para a progressão funcional de um padrão para o seguinte dentro das classes C-I, C-II e C-III:

I - cumprimento de interstício de um ano de efetivo exercício prestado exclusivamente ao Poder Judiciário de Pernambuco, em relação à progressão funcional imediatamente anterior;

II - obtenção de conceito “apto” em avaliação formal de desempenho;

III - cumprimento, com aproveitamento, de carga horária mínima de 40 (quarenta) horas-aula anuais em curso de aperfeiçoamento correlato à área

de atuação do servidor, oferecido, preferencialmente, pela Escola Judicial do Tribunal de Justiça de Pernambuco.

§ 2º Para a progressão funcional para os padrões da Classe C-IV, além dos requisitos enumerados no § 1º deste artigo, exige-se a comprovação de um dos seguintes requisitos adicionais, desde que, em todos os casos, os cursos tenham sido realizados em área de interesse do Poder Judiciário de Pernambuco:

I - certificado ou diploma de conclusão de dois cursos de graduação;

II - certificado de conclusão ou diploma em curso de pós-graduação *lato sensu* (Especialização), que atenda ao disposto na Resolução nº 1, de 8 de junho de 2007, do Conselho Nacional de Educação, do Ministério da Educação;

III- certificado de conclusão ou diploma em curso de pós-graduação *stricto sensu* (Mestrado ou Doutorado), reconhecido ou revalidado pelo Ministério da Educação.

§ 3º Para a progressão funcional para os padrões da Classe C-V, além dos requisitos enumerados no § 1º deste artigo, exige-se diploma em curso de pós-graduação *stricto sensu* (Mestrado ou Doutorado), reconhecido ou revalidado pelo Ministério da Educação, desde que realizado em área de interesse do Poder Judiciário de Pernambuco.

§ 4º Para o cálculo do interstício referido no § 1º, inciso I, deste artigo, não é computado o tempo de serviço prestado pelos servidores das carreiras dos cargos efetivos do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco a outros órgãos da administração pública direta ou indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios, quando cedidos, colocados à disposição ou requisitados.

§ 5º O servidor das carreiras dos cargos efetivos do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco não progredirá durante o período em que estiver cedido, à disposição ou requisitado por outro órgão da administração pública direta ou indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios.

§ 6º O servidor das carreiras dos cargos efetivos do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco cedido, à disposição ou requisitado por outro órgão da administração pública direta ou indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios que retornar ao Poder Judiciário de Pernambuco e vier a progredir na carreira só será novamente cedido, colocado à disposição ou requisitado após 5 (cinco) anos de efetivo exercício no Poder Judiciário de Pernambuco.” (NR)

Art. 2º A [Lei nº 14.454, de 26 de outubro de 2011](#), passa a vigorar com as seguintes alterações:

Art. 4º Fica transformada a Gratificação de Incentivo à Qualificação Funcional, símbolo GIQF, criada pela [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), em Adicional de Qualificação, símbolo AQ, destinado aos servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo das carreiras do quadro de pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco, que estejam incluídos nas Classes C-I, C-II e C-III, em razão dos conhecimentos adicionais adquiridos em programas de pós-graduação, em sentido amplo (Especialização) ou estrito (Mestrado ou Doutorado), em áreas de interesse do Poder Judiciário, na forma estabelecida em regulamento.

§ 1º O adicional de que trata este artigo não será concedido aos servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo das carreiras do quadro de pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco que estejam ou venham a ser incluídos nas Classes C-IV e C-V.

..... (NR)

Art. 5º O Adicional de Qualificação incide sobre o Vencimento do servidor, da seguinte forma:

I - 4,5% (quatro e meio por cento), em se tratando de título de Doutor ou Mestre;

II - 3% (três por cento), em se tratando de certificado de Especialização;

III - (REVOGADO)

§ 1º Em nenhuma hipótese o servidor perceberá cumulativamente os adicionais previstos nos incisos I e II do *caput* deste artigo.

§ 2º (REVOGADO)

..... (NR)

Art. 17. Ao servidor ativo ocupante de cargo de provimento efetivo ou de provimento em comissão integrante do quadro permanente de pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco é assegurado, desde que o requeira, o recebimento do auxílio-transporte, mediante o desconto de 0,5% (meio por cento) calculado sobre o Vencimento. (NR)

.....”

Art. 3º O enquadramento dos servidores que, na data do início de vigência desta Lei, ocupem cargos de provimento efetivo das carreiras do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário,

nas classes e padrões remuneratórios em que estão estruturadas as carreiras dos respectivos cargos, leva em consideração, como único critério, o tempo de serviço prestado ao Poder Judiciário de Pernambuco, e dar-se-á na forma definida no Anexo II desta Lei.

Parágrafo único. Para os fins de que trata o *caput* deste artigo, considera-se o tempo de serviço prestado:

I - às serventias extrajudiciais e judiciais antes de sua oficialização, desde que o servidor tenha sido nomeado por Ato do Governador do Estado ou do Presidente do Tribunal de Justiça;

II - à disposição de outros órgãos ou pessoas jurídicas da Administração Pública federal, estadual, distrital ou municipal.

Art. 4º O valor do vencimento de cada um dos padrões dos cargos de provimento efetivo das carreiras do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário são os constantes da tabela contida no Anexo III desta Lei.

§ 1º Os vencimentos fixados, conforme o Anexo III, serão implementados em parcela única para os servidores incluídos nos Padrões P00 e P01, da Classe C-I, e em três parcelas sucessivas, não cumulativas, para os servidores incluídos nos demais Padrões, conforme as datas e valores constantes da tabela contida no Anexo IV desta Lei.

§ 2º Os índices de revisão geral anual da remuneração dos servidores do Poder Judiciário de Pernambuco fixados em lei para os anos de 2016 e 2017, de acordo com a data base definida no art. 31 da [Lei nº 14.454, de 26 de outubro de 2011](#), incidirão sobre os valores do vencimento de cada padrão fixados no Anexo IV desta Lei para as datas de 1º de maio de 2016 e 1º de maio de 2017.

Art. 5º A data base da primeira progressão a se realizar a partir da vigência desta Lei será definida de forma relativizada e proporcional ao tempo de efetivo exercício, mediante conversão da escala de progressão bienal, prevista na [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), para escala de progressão anual, na forma do Anexo V desta Lei, servindo de referência para as progressões futuras.

Parágrafo único. Os servidores que forem admitidos após a data de vigência desta Lei terão como data base de progressão o dia e mês do início do seu exercício.

Art. 6º Não será enquadrado automaticamente nas classes e padrões referidos no art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei, sujeitando-se aos reajustes oriundos de revisão geral do Poder Judiciário de Pernambuco, o servidor efetivo ativo ou inativo com paridade que tem, na respectiva remuneração, parcela de Estabilidade Financeira oriunda de Cargo Comissionado na sua composição plena (vencimento base e representação), transformada em Parcela Autônoma pela [Lei Complementar nº 13, de 30 de janeiro de 1995](#).

Parágrafo único. O servidor de que trata o *caput* deste artigo que, por força de decisão judicial, tem direito à correção da Parcela Autônoma, terá a remuneração atualizada pelos mesmos índices e nos mesmos períodos em que seja atualizada a remuneração do Cargo em Comissão.

Art. 7º Não será enquadrado automaticamente na tabela constante do art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei, o servidor efetivo ativo ou inativo com paridade cuja composição remuneratória do cargo efetivo contenha, por força de decisão judicial transitada em julgado, parcela de estabilidade financeira na Gratificação de Incentivo à Produtividade - GIP, permanecendo com composição e forma de cálculo anteriores a esta Lei e sujeitando-se aos reajustes oriundos de revisão geral do Poder Judiciário de Pernambuco e ao teto constitucional.

Art. 8º Aos servidores efetivos ativos referidos nos arts. 6º e 7º desta Lei é facultado optar, no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contado da publicação desta Lei, pelo enquadramento de que trata o art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei.

§ 1º A opção de que trata o *caput* deste artigo implica renúncia à Estabilidade Financeira e tem caráter irrevogável e irretratável.

§ 2º A opção de que trata este artigo não pode resultar em decesso remuneratório, devendo eventual diferença negativa constituir Parcela de Irredutibilidade Remuneratória, expressa e fixada nominalmente.

§ 3º A parcela de irredutibilidade remuneratória, definida no § 2º deste artigo, será concedida em caráter precário, enquanto persistir a diferença que a originou, e ficará congelada, devendo ser suprimida, parcial ou integralmente, quando das eventuais majorações remuneratórias posteriores do servidor, a qualquer título.

Art. 9º Não será enquadrado automaticamente na tabela constante do art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei, o servidor efetivo ativo ou inativo com paridade que tem, na respectiva remuneração, parcela de Estabilidade Financeira oriunda de Cargo Comissionado na sua composição plena (vencimento base e representação), transformada em Parcela Autônoma pela [Lei Complementar nº 13, de 30 de janeiro de 1995](#), e também, por força de decisão judicial transitada em julgado, parcela de Estabilidade Financeira na Gratificação de Incentivo à Produtividade - GIP, permanecendo com composição e forma de cálculo anteriores a esta Lei e sujeitando-se aos reajustes oriundos de revisão geral do Poder Judiciário de Pernambuco e ao teto constitucional.

§ 1º A remuneração do servidor de que trata o *caput* deste artigo que, por força de decisão judicial, tem direito à correção da Estabilidade Financeira, será atualizada pelos mesmos índices e nos mesmos períodos em que seja atualizada a remuneração do Cargo em Comissão, salvo quanto à parcela da remuneração relativa à GIP, que se sujeita aos reajustes oriundos de revisão geral do Poder Judiciário de Pernambuco.

§ 2º Ao servidor efetivo ativo referido no *caput* e no § 1º deste artigo é facultado optar, no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contado da publicação desta Lei, pelo enquadramento na tabela de que trata o art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei.

§ 3º A opção de que trata o *caput* deste artigo implica renúncia à Estabilidade Financeira e tem caráter irrevogável e irretratável.

§ 4º A opção de que trata o § 3º deste artigo não pode resultar em decesso remuneratório, devendo eventual diferença negativa constituir Parcela de Irredutibilidade Remuneratória, expressa e fixada nominalmente.

§ 5º A parcela de irredutibilidade remuneratória, definida no § 4º deste artigo, será concedida em caráter precário, enquanto persistir a diferença que a originou, e ficará congelada, devendo ser suprimida, parcial ou integralmente, quando das eventuais majorações remuneratórias posteriores do servidor, a qualquer título.

Art. 10. Não será enquadrado automaticamente na tabela constante do art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei, o servidor efetivo ativo que tem, por força de decisão judicial transitada em julgado, direito à correção, pelo IGPM, das parcelas remuneratórias denominadas Vencimento-base, Gratificação de Incentivo à Produtividade ([Lei nº 9.726, de 16 de outubro de 1985](#), [Lei nº 10.424, de 24 de abril de 1990](#) e [Lei nº 12.643, de 22 de julho de 2004](#)) e Gratificação de Exercício ([Lei nº 10.532, de 2 de janeiro de 1991](#), [Lei nº 10.883, de 20 de abril de 1993](#) e [Lei nº 12.643, de 22 de julho de 2004](#)), permanecendo com composição e forma de cálculo anteriores a esta Lei e sujeitando-se aos reajustes oriundos de revisão geral do Poder Judiciário de Pernambuco e ao teto constitucional.

§ 1º Ao servidor referido no *caput* deste artigo é facultado optar, no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contado da publicação desta Lei, pelo enquadramento na tabela de que trata o art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei.

§ 2º A opção de que trata o *caput* deste artigo implica renúncia à forma de cálculo da remuneração anteriormente utilizada e tem caráter irrevogável e irretratável.

§ 3º A opção de que trata este artigo não pode resultar em decesso remuneratório, devendo eventual diferença negativa constituir Parcela de Irredutibilidade Remuneratória, expressa e fixada nominalmente.

§ 4º A parcela de irredutibilidade remuneratória, definida no § 3º deste artigo, será concedida em caráter precário, enquanto persistir a diferença que a originou, e ficará congelada, devendo ser suprimida, parcial ou integralmente, quando das eventuais majorações remuneratórias posteriores do servidor, a qualquer título.

Art. 11. Os proventos do servidor inativo com paridade que, por força de decisão judicial transitada em julgado, decisão administrativa, ou legislação específica, não sejam

compostos unicamente das parcelas remuneratórias denominadas Vencimento-base, Gratificação de Incentivo à Produtividade ([Lei nº 9.726, de 16 de outubro de 1985](#), [Lei nº 10.424, de 24 de abril de 1990](#) e [Lei nº 12.643, de 22 de julho de 2004](#)) e Gratificação de Exercício ([Lei nº 10.532, de 2 de janeiro de 1991](#), [Lei nº 10.883, de 20 de abril de 1993](#) e [Lei nº 12.643, de 22 de julho de 2004](#)), permanecerão com composição e forma de cálculo anteriores a esta Lei, sujeitando-se aos reajustes oriundos de revisão geral do Poder Judiciário de Pernambuco e ao teto constitucional.

Art. 12. Os proventos dos servidores inativos ocupantes dos cargos efetivos de Oficial de Registro de Imóveis do 3º e do 4º Ofícios da Capital, símbolo PJ-OR, extintos por força da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), permanece com a composição e forma de cálculo anteriores a esta Lei, sujeitando-se aos reajustes oriundos de revisão geral do Poder Judiciário de Pernambuco.

Art. 13. Apenas para fins da primeira progressão após a vigência desta Lei, serão consideradas as horas de capacitação adquiridas pelos servidores nos últimos 02 (dois) anos, a contar do dia 1º de maio de 2015.

Art. 14. A parcela única de remuneração dos cargos de provimento efetivo das carreiras do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco denominada Vencimento a que se refere o art. 8º da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com a redação dada por esta Lei, absorve as parcelas remuneratórias dos cargos de provimento efetivo denominadas Vencimento-base, Gratificação de Incentivo à Produtividade ([Lei nº 9.726, de 16 de outubro de 1985](#), [Lei nº 10.424, de 24 de abril de 1990](#) e [Lei nº 12.643, de 22 de julho de 2004](#)) e a Gratificação de Exercício ([Lei nº 10.532, de 2 de janeiro de 1991](#), [Lei nº 10.883, de 20 de abril de 1993](#) e [Lei nº 12.643, de 22 de julho de 2004](#)), que, a partir da vigência desta Lei, ficam extintas.

Art. 15. Ficam transformados em Parcela Autônoma de Absorção da Qualificação Funcional os valores já concedidos, a título de Adicional de Qualificação - AQ, por força do art. 5º, III, da [Lei nº 14.454, de 26 de outubro de 2011](#), revogado pelo art. 2º desta Lei, e do art. 24, do mesmo diploma legal.

Parágrafo único. A parcela de que trata o *caput* deste artigo fica congelada, devendo ser suprimida, parcial ou integralmente, quando das eventuais majorações remuneratórias posteriores do servidor, a qualquer título.

Art. 16. Ficam reajustados, em 8% (oito por cento), o vencimento base dos cargos comissionados, a retribuição das funções gratificadas e representação de gabinete, a gratificação de risco de vida, a Indenização de Transporte - ITJ, de que trata a [Lei nº 14.454, de 26 de outubro de 2011](#), a parcela autônoma instituída pelo art. 6º da [Lei Complementar nº 13, de 30 de janeiro de 1995](#), a gratificação devida aos membros das comissões de licitação e o auxílio alimentação dos servidores do Poder Judiciário do Estado de Pernambuco, sem prejuízo da regra contida no art. 21, da [Lei nº 14.454, de 26 de outubro de 2011](#).



Parágrafo único. O índice de revisão geral de que trata o *caput* será aplicado também sobre a remuneração ou proventos dos servidores referidos nos artigos 6º, 7º, 9º, 10, 11 e 12, que não optem pelo enquadramento na tabela mencionada no art. 22 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), com redação dada por esta Lei, observado o teto constitucional.

Art. 17. O Anexo IV da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), passa a vigorar nos termos do Anexo I desta Lei.

Art. 18. As despesas com a execução da presente Lei correrão à conta de dotações orçamentárias do Poder Judiciário do Estado de Pernambuco, observando-se as disposições constantes do art. 197 da [Lei Complementar nº 100, de 21 de novembro de 2007](#) - Código de Organização Judiciária do Estado de Pernambuco.

Art. 19. O Tribunal de Justiça de Pernambuco deve, no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da publicação desta Lei, reduzir os gastos com adicionais e funções gratificadas, mediante racionalização de suas estruturas administrativas.

Art. 20. A partir da vigência desta Lei, toda e qualquer cessão de servidor de outro órgão da administração pública direta ou indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios para o Poder Judiciário do Estado de Pernambuco fica condicionada à assunção, pelo órgão cedente, do ônus da remuneração respectiva.

Art. 21. Fica vedada a atribuição da gratificação de que trata o art. 39 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), a servidor de outro órgão da administração pública direta ou indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios que, a partir da vigência desta Lei, venha a ser cedido ao Poder Judiciário do Estado de Pernambuco.

Art. 22. A partir da vigência desta Lei, para o cálculo dos proventos dos serventuários de justiça aposentados nos termos da [Lei nº 8.828, de 10 de novembro de 1981](#), com proventos fixados de acordo com o art. 1º, incisos I a III, da [Lei nº 9.835, de 12 de junho de 1986](#), serão considerados os seguintes percentuais:

I - relativamente aos serventuários de 3ª Entrância: 50% (cinquenta por cento) dos valores constantes da tabela contida no Anexo III desta Lei;

II - relativamente aos serventuários de 2ª Entrância: 40% (quarenta por cento) dos valores constantes da tabela contida no Anexo III desta Lei;

III - relativamente aos serventuários de 1ª Entrância: 30% (trinta por cento) dos valores constantes da tabela contida no Anexo III desta Lei.

Art. 23. Apenas para fins da primeira progressão do servidor das carreiras dos cargos efetivos do Quadro de Pessoal do Poder Judiciário de Pernambuco cedido, à disposição ou requisitado por outro órgão da administração pública direta ou indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios que retorne ao

exercício de suas funções no Poder Judiciário de Pernambuco no prazo de até 1 (um) ano após o início da vigência desta Lei, é dispensado o interstício de um ano de efetivo exercício prestado exclusivamente ao Poder Judiciário de Pernambuco, referido no § 1º, inciso I, do art. 24 da [Lei nº 13.332, de 7 de novembro de 2007](#), alterado pelo art. 1º desta Lei.

Art. 24. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos financeiros a partir de 1º de maio de 2015.

Palácio Joaquim Nabuco, Recife, 1º de julho do ano de 2015, 199º da Revolução Republicana Constitucionalista e 193º da Independência do Brasil.

GUILHERME UCHÔA  
Presidente

### ANEXO I

### ANEXO - IV

CARGO	CLASSE	PADRÃO
ANALISTA JUDICIARIO – APJ	C - I	P00
ANALIS.JUD-APJ/BIBLIOTECÁRIO		P01
ANALIS.JUD-APJ/ENFERMEIRO		P02
ANALIS.JUD-APJ/FISIOTERAPEUTA		P03
ANALIS.JUD-APJ/MED.CLIN.GERAL	C - II	P04
ANALIS.JUD-APJ/MEDICO CARDIO		P05
ANALIS.JUD-APJ/MEDICO GINECOL.		P06
ANALIS.JUD-APJ/MEDICO OFTALMO		P07
ANALIS.JUD-APJ/MEDICO PSIQUIAT		P08
ANALIS.JUD-APJ/REL.PUBLICAS		P09
ANALISTA JUD - APJ/ASS.SOCIAL		P10
ANALISTA JUD - APJ/PEDAGOGO		P11
ANALISTA JUD - APJ/PSICÓLOGO	C - III	P12
ANALISTA JUD -APJ/ANALISE.SUPT		P13
ANALISTA JUD -APJ/CONTADOR		P14
ANALISTA JUD -APJ/MED TRAUMA		P15
ANALISTA JUD/APJ/EDUCAD FÍSICO	C - IV	P16
ANALISTA JUD/APJ/NUTRICIONISTA		P17
ANALISTA JUD/APJ/ODONTOLOGO		P18
ANALISTA JUD-APJ/ANALISTA.SIST ANALISTA JUD-APJ/JORNALISTA	C - V	P19

OFICIAL DE JUSTIÇA – OPJ		P20
		P21

CARGO	CLASSE	PADRÃO
OFICIAL DE JUSTIÇA - PJ III	C - I	P00
TÉCNICO JUDICIÁRIO – TPJ		P01
TÉCNICO JUD -TPJ/OP.TEC.INF		P02
TÉCNICO JUD -TPJ/PROGRAMADOR		P03
TÉCNICO JUD -TPJ/TEC.HW.SOFTW	C - II	P04
TÉCNICO JUD -TPJ/TEC.SUP.REDES		P05
TÉCNICO JUD/TPJ/SUPORT TÉCNICO		P06
TÉCNICO JUD/TPJ/TEC ENFERMAGEM		P07
		P08
		P09
		P10
		P11
	C - III	P12
		P13
		P14
		P15
	C - IV	P16
		P17
		P18
	C - V	P19
		P20
		P21

CARGO	CLASSE	PADRÃO
AUXILIAR JUDICIÁRIO - PJ I	C - I	P00
		P01
		P02
		P03
	C - II	P04
		P05
		P06
		P07

		P08
		P09
		P10
		P11
	C - III	P12
		P13
		P14
		P15
	C - IV	P16
		P17
		P18
	C - V	P19
		P20
		P21

## ANEXO - II

TABELA DE ENQUADRAMENTO		
TEMPO DE EFETIVO EXERCÍCIO NO PJPE	PADRÃO	CLASSE
Menos de 2 anos	P00	C-I
De 2 a menos de 4 anos	P01	
De 4 a menos de 6 anos	P02	
De 6 a menos de 8 anos	P03	
De 8 a menos de 9 anos	P04	C-II
De 9 a menos de 10 anos	P05	
De 10 a menos de 11 anos	P06	
De 11 a menos de 12 anos	P07	
De 12 a menos de 13 anos	P08	
De 13 a menos de 14 anos	P09	
De 14 a menos de 15 anos	P10	
De 15 a menos de 16 anos	P11	
De 16 a menos de 20 anos	P12	C-III
De 20 a menos de 24 anos	P13	
De 24 a menos de 28 anos	P14	
A partir de 28 anos	P15	
	P16	C-IV

	P17	
	P18	
	P19	C-V
	P20	
	P21	

### ANEXO III

(Redação alterada pelo art. 3º e Anexo II da [Lei nº 16.115, de 10 de agosto de 2017.](#))

(Vide o art. 4º da [Lei nº 16.115, de 10 de agosto de 2017](#) - os efeitos financeiros das modificações do Anexo III serão implementados em 06 (seis) parcelas sucessivas e não cumulativas, conforme as datas e valores previstos nas tabelas.)

CARGOS (nível Superior)	CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO
ANALISTA JUDICIÁRIO – APJ ANALIS.JUD-APJ/BIBLIOTECÁRIO ANALIS.JUD-APJ/ENFERMEIRO ANALIS.JUD-APJ/FISIOTERAPEUTA ANALIS.JUD-APJ/MED.CLINICA GERAL ANALIS.JUD-APJ/MEDICO CARDIO ANALIS.JUD-APJ/MEDICO GINECOL. ANALIS.JUD-APJ/MEDICO OFTALMO ANALIS.JUD-APJ/MEDICO PSIQUIAT ANALIS.JUD-APJ/REL.PUBLICAS ANALISTA JUD - APJ/ASS.SOCIAL ANALISTA JUD - APJ/PEDAGOGO ANALISTA JUD - APJ/PSICÓLOGO ANALISTA JUD -APJ/ANALISE.SUPT ANALISTA JUD -APJ/CONTADOR ANALISTA JUD -APJ/MED TRAUMA ANALISTA JUD/APJ/EDUCAD FÍSICO ANALISTA JUD/APJ/NUTRICIONISTA ANALISTA JUD/APJ/ODONTOLOGO ANALISTA JUD-APJ/ANALISTA.SIST ANALISTA JUD-APJ/JORNALISTA OFICIAL DE JUSTIÇA – OPJ	C – I	P00	5.502,12
		P01	5.639,68
		P02	5.789,13
		P03	5.951,22
	C – II	P04	6.126,78
		P05	6.316,71
		P06	6.522,01
		P07	6.743,76
		P08	6.983,16
		P09	7.241,54
		P10	7.520,34
		P11	7.821,15
	C – III	P12	8.290,42
		P13	8.870,75
		P14	9.580,41
		P15	10.442,64
	C – IV	P16	11.486,91
		P17	12.750,47
		P18	14.280,52
	C – V	P19	16.136,99
		P20	18.396,17
P21		21.155,60	

CARGO - OFICIAL DE JUSTIÇA - PJ III (nível Médio)								
CARREIRA ANUAL		VENCIMENTO ATUAL	IMPLANTAÇÃO EM 6 ETAPAS ANUAIS					
CLASSE	PADRÃO		A PARTIR DE 01/10/2017	A PARTIR DE 01/10/2018	A PARTIR DE 01/10/2019	A PARTIR DE 01/10/2020	A PARTIR DE 01/10/2021	A PARTIR DE 01/10/2022
C - I	P00	4.222,45	4.350,42	4.478,38	4.606,35	4.862,29	5.182,20	5.227,01
	P01	4.328,02	4.459,19	4.590,35	4.721,52	4.983,85	5.311,76	5.357,69
	P02	4.442,71	4.577,35	4.711,99	4.846,64	5.115,92	5.452,53	5.499,67
	P03	4.567,11	4.705,52	4.843,93	4.982,34	5.259,17	5.605,19	5.653,66
C - II	P04	4.701,84	4.844,33	4.986,83	5.129,32	5.414,31	5.770,55	5.820,44
	P05	4.847,59	4.994,50	5.141,41	5.288,33	5.582,15	5.949,43	6.000,87
	P06	5.005,14	5.156,83	5.308,51	5.460,20	5.763,58	6.142,79	6.195,91
	P07	5.175,31	5.332,16	5.489,00	5.645,85	5.959,54	6.351,65	6.406,57
	P08	5.359,04	5.521,45	5.683,86	5.846,28	6.171,10	6.577,13	6.634,00
	P09	5.557,32	5.725,74	5.894,16	6.062,59	6.399,43	6.820,49	6.879,46
	P10	5.771,28	5.946,19	6.121,09	6.296,00	6.645,81	7.083,08	7.144,32
	P11	6.002,13	6.184,03	6.365,93	6.547,84	6.911,64	7.366,40	7.430,09
C - III	P12	6.362,26	6.555,08	6.747,89	6.940,71	7.326,34	7.808,38	7.875,90
	P13	6.807,62	7.013,93	7.220,25	7.426,56	7.839,19	8.354,97	8.427,21
	P14	7.352,22	7.575,04	7.797,86	8.020,68	8.466,32	9.023,36	9.101,39
	P15	8.013,93	8.256,80	8.499,67	8.742,54	9.228,29	9.835,46	9.920,51
Exigência mínima: Especialização ou 2ª Graduação ou Mestrado ou Doutorado								
C - IV	P16	8.815,32	9.082,48	9.349,64	9.616,80	10.151,12	10.819,01	10.912,56



	P17	9.785,00	10.081,55	10.378,09	10.674,64	11.267,74	12.009,10	12.112,95
	P18	10.959,20	11.291,33	11.623,46	11.955,60	12.619,86	13.450,19	13.566,49
Exigência mínima: Mestrado ou Doutorado								
C - V	P19	12.383,90	12.759,21	13.134,52	13.509,83	14.260,45	15.198,72	15.330,14
	P20	14.117,64	14.545,49	14.973,35	15.401,20	16.256,91	17.326,54	17.476,36
	P21	16.235,29	16.727,32	17.219,35	17.711,38	18.695,45	19.925,52	20.097,82

CARGOS (nível Médio)	CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO
TÉCNICO JUDICIÁRIO – TPJ	C – I	P00	4.222,45
		P01	4.328,02
TÉCNICO JUD -TPJ/OP.TEC.INF		P02	4.442,71
		P03	4.567,11
TÉCNICO JUD -TPJ/PROGRAMADOR	C – II	P04	4.701,84
		P05	4.847,59
TÉCNICO JUD -TPJ/TEC.HW.SOFTW		P06	5.005,14
		P07	5.175,31
TÉCNICO JUD -TPJ/TEC.SUP.REDES		P08	5.359,04
		P09	5.557,32
TÉCNICO JUD/TPJ/SUPORT TÉCNICO		P10	5.771,28
		P11	6.002,13
TÉCNICO JUD/TPJ/TEC ENFERMAGEM	C – III	P12	6.362,26
		P13	6.807,62
		P14	7.352,22
		P15	8.013,93
C – IV		P16	8.815,32
		P17	9.785,00
		P18	10.959,20
C – V		P19	12.383,90
		P20	14.117,64
		P21	16.235,29

--	--	--	--

**CARGO - AUXILIAR JUDICIÁRIO PJ-I (nível fundamental)**

CARREIRA ANUAL		VENCIMENTO ATUAL	IMPLANTAÇÃO EM 6 ETAPAS ANUAIS					
CLASSE	PADRÃO		A PARTIR DE 01/10/2017	A PARTIR DE 01/10/2018	A PARTIR DE 01/10/2019	A PARTIR DE 01/10/2020	A PARTIR DE 01/10/2021	A PARTIR DE 01/10/2022
C - I	P00	2.549,12	2.716,45	2.883,79	3.051,12	3.385,79	3.804,12	4.011,33
	P01	2.612,84	2.784,36	2.955,88	3.127,39	3.470,43	3.899,23	4.111,62
	P02	2.682,09	2.858,15	3.034,21	3.210,28	3.562,40	4.002,56	4.220,57
	P03	2.757,18	2.938,17	3.119,17	3.300,16	3.662,15	4.114,63	4.338,75
C - II	P04	2.838,52	3.024,85	3.211,18	3.397,52	3.770,18	4.236,01	4.466,75
	P05	2.926,52	3.118,63	3.310,73	3.502,84	3.887,06	4.367,32	4.605,21
	P06	3.021,63	3.219,98	3.418,33	3.616,68	4.013,39	4.509,26	4.754,88
	P07	3.124,36	3.329,46	3.534,55	3.739,65	4.149,84	4.662,57	4.916,54
	P08	3.235,28	3.447,66	3.660,03	3.872,41	4.297,16	4.828,10	5.091,09
	P09	3.354,98	3.575,21	3.795,45	4.015,68	4.456,15	5.006,74	5.279,45
	P10	3.484,15	3.712,86	3.941,58	4.170,29	4.627,72	5.199,50	5.482,72
	P11	3.623,52	3.861,38	4.099,24	4.337,10	4.812,83	5.407,48	5.702,02
C - III	P12	3.840,93	4.093,06	4.345,20	4.597,33	5.101,60	5.731,93	6.044,15
	P13	4.109,79	4.379,57	4.649,36	4.919,14	5.458,71	6.133,16	6.467,24
	P14	4.438,57	4.729,94	5.021,30	5.312,67	5.895,40	6.623,81	6.984,61
	P15	4.838,05	5.155,64	5.473,23	5.790,81	6.425,99	7.219,96	7.613,23

Exigência mínima: Especialização ou 2ª Graduação ou Mestrado ou Doutorado								
C - IV	P16	5.321,85	5.671,20	6.020,54	6.369,89	7.068,59	7.941,95	8.374,55
	P17	5.907,25	6.295,03	6.682,80	7.070,58	7.846,13	8.815,56	9.295,75
	P18	6.616,12	7.050,43	7.484,74	7.919,04	8.787,66	9.873,43	10.411,24
Exigência mínima: Mestrado ou Doutorado								
C - V	P19	7.476,22	7.966,99	8.457,76	8.948,52	9.930,06	11.156,98	11.764,71
	P20	8.522,89	9.082,37	9.641,84	10.201,32	11.320,27	12.718,95	13.411,76
	P21	9.801,33	10.444,73	11.088,12	11.731,52	13.018,31	14.626,80	15.423,53

#### ANEXO – IV

CARGO	CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO 01/05/2015	VENCIMENTO 01/05/2016	VENCIMENTO 01/05/2017
ANALISTA JUDICIARIO - APJ	C - I	P00	5.215,28	5.215,28	5.215,28
ANALIS.JUD-APJ/BIBLIOTECÁRIO		P01	5.345,66	5.345,66	5.345,66
ANALIS.JUD-APJ/ENFERMEIRO		P02	5.481,98	5.484,65	5.487,33
ANALIS.JUD-APJ/FISIOTERAPEUTA		P03	5.624,51	5.632,74	5.640,97
ANALIS.JUD-APJ/MED.CLIN.GERAL	C - II	P04	5.773,56	5.790,45	5.807,38
ANALIS.JUD-APJ/MEDICO CARDIO		P05	5.929,45	5.958,38	5.987,41

ANALIS.JUD-APJ/MEDICO GINECOL.		P06	6.092,51	6.137,13	6.182,00
ANALIS.JUD-APJ/MEDICO OFTALMO		P07	6.263,10	6.327,38	6.392,19
ANALIS.JUD-APJ/MEDICO PSIQUIAT		P08	6.441,59	6.529,86	6.619,11
ANALIS.JUD-APJ/REL.PUBLICAS		P09	6.628,40	6.745,34	6.864,02
ANALISTA JUD - APJ/ASS.SOCIAL		P10	6.823,94	6.974,68	7.128,28
ANALISTA JUD - APJ/PEDAGOGO		P11	7.028,66	7.218,80	7.413,41
ANALISTA JUD - APJ/PSICÓLOGO	C - III	P12	7.286,37	7.567,71	7.858,22
ANALISTA JUD -APJ/ANALISE.SUPT		P13	7.577,83	7.983,93	8.408,29
ANALISTA JUD -APJ/CONTADOR		P14	7.906,20	8.476,27	9.080,95
ANALISTA JUD -APJ/MED TRAUMA		P15	8.275,16	9.055,48	9.898,24
ANALISTA JUD/APJ/EDUCAD FÍSICO	C - IV	P16	8.688,92	9.734,64	10.888,06
ANALISTA JUD/APJ/NUTRICIONISTA		P17	9.152,32	10.529,64	12.085,75
ANALISTA JUD/APJ/ODONTOLOGO		P18	9.670,96	11.459,76	13.536,04

ANALISTA JUD-APJ/ANALISTA.SIST ANALISTA JUD-APJ/JORNALISTA	C - V	P19	10.251,21	12.548,44	15.295,73
OFICIAL DE JUSTIÇA - OPJ		P20	10.900,46	13.824,19	17.437,13
		P21	11.627,15	15.321,81	20.052,70

CARGO	CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO 01/05/2015	VENCIMENTO 01/05/2016	VENCIMENTO 01/05/2017
OFICIAL DE JUSTIÇA - PJ III	C - I	P00	4.002,33	4.002,33	4.002,33
TÉCNICO JUDICIARIO - TPJ		P01	4.102,39	4.102,39	4.102,39
TÉCNICO JUD TPJ/OP.TEC.INF		P02	4.207,00	4.209,05	4.211,10
TÉCNICO JUD TPJ/PROGRAMADOR		P03	4.316,38	4.322,69	4.329,01
TÉCNICO JUD TPJ/TEC.HW.SOFTW	C - II	P04	4.430,76	4.443,73	4.456,72
TÉCNICO JUD TPJ/TEC.SUP.REDES		P05	4.550,39	4.572,60	4.594,87
TÉCNICO JUD/TPJ/SUPPORT TÉCNICO		P06	4.675,53	4.709,77	4.744,21
TÉCNICO JUD/TPJ/TEC ENFERMAGEM		P07	4.806,44	4.855,78	4.905,51

		P08	4.943,43	5.011,16	5.079,66
		P09	5.086,79	5.176,53	5.267,60
		P10	5.236,85	5.352,53	5.470,41
		P11	5.393,95	5.539,87	5.689,22
	C - III	P12	5.591,73	5.807,63	6.030,58
		P13	5.815,40	6.127,05	6.452,72
		P14	6.067,40	6.504,89	6.968,93
		P15	6.350,55	6.949,39	7.596,14
	C - IV	P16	6.668,07	7.470,59	8.355,75
		P17	7.023,70	8.080,69	9.274,88
		P18	7.421,71	8.794,48	10.387,87
	C - V	P19	7.867,02	9.629,96	11.738,29
		P20	8.365,26	10.609,00	13.381,65

		P21	8.922,95	11.758,31	15.388,90
--	--	-----	----------	-----------	-----------

CARGO	CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO 01/05/2015	VENCIMENTO 01/05/2016	VENCIMENTO 01/05/2017
AUXILIAR JUDICIARIO - PJ I	C - I	P00	2.416,23	2.416,23	2.416,23
		P01	2.476,63	2.476,63	2.476,63
		P02	2.539,78	2.541,02	2.542,26
		P03	2.605,82	2.609,63	2.613,44
	C - II	P04	2.674,87	2.682,70	2.690,54
		P05	2.747,10	2.760,50	2.773,95
		P06	2.822,64	2.843,31	2.864,10
		P07	2.901,67	2.931,46	2.961,48
		P08	2.984,37	3.025,26	3.066,61
		P09	3.070,92	3.125,10	3.180,08
		P10	3.161,51	3.231,35	3.302,51
		P11	3.256,36	3.344,45	3.434,61



	C - III	P12	3.375,76	3.506,10	3.640,69
		P13	3.510,79	3.698,93	3.895,54
		P14	3.662,92	3.927,03	4.207,18
		P15	3.833,86	4.195,38	4.585,83
	C - IV	P16	4.025,55	4.510,03	5.044,41
		P17	4.240,25	4.878,35	5.599,29
		P18	4.480,53	5.309,27	6.271,21
	C - V	P19	4.749,36	5.813,65	7.086,47
		P20	5.050,15	6.404,71	8.078,57
		P21	5.386,83	7.098,55	9.290,36

**ANEXO – V**  
**TABELAS DE COMPOSIÇÃO DA NOVA DATA BASE DE PROGRESSÃO**

GRAUS = (A, B, C, D, E, F, G, H)				
TABELA DE CONVERSÃO DO MÊS		TABELA CONVERSÃO DO DIA		
MÊS ANTIGO	MÊS NOVO	MÊS ANTIGO	DIA ANTIGO	DIA NOVO
MAI/13 e JUN/13	MAI		1 e 2	1

JUL/13 e AGO/13	JUN	MAI/13	3 e 4	2
SET/13 e OUT/13	JUL	JUL/13	5 e 6	3
NOV/13 e DEZ/13	AGO	SET/13	7 e 8	4
JAN/14 e FEV/14	SET	NOV/13	9 e 10	5
MAR/14 e ABR/14	OUT	JAN/14	11 e 12	6
MAI/14 e JUN/14	NOV	MAR/14	13 e 14	7
JUL/14 e AGO/14	DEZ	MAI/14	15 e 16	8
SET/14 e OUT/14	JAN	JUL/14	17 e 18	9
NOV/14 e DEZ/14	FEV	SET/14	19 e 20	10
JAN/15 e FEV/15	MAR	NOV/14	21 e 22	11
MAR/15 e ABR/15	ABR	JAN/15	23 e 24	12
		MAR/15	25 e 26	13
			27 e 28	14
			29 a 31	15
			1 e 2	16
		JUN/13	3 e 4	17
		AGO/13	5 e 6	18
		OUT/13	7 e 8	19
		DEZ/13	9 e 10	20
		FEV/14	11 e 12	21
		ABR/14	13 e 14	22
		JUN/14	15 e 16	23
		AGO/14	17 e 18	24
		OUT/14	19 e 20	25
		DEZ/14	21 e 22	26

			FEV/15	23 e 24	27
			ABR/15	25 e 26	28
				27 e 28	29
				29 a 31	30

NOTA: PARA NOVAS DATAS DE PROGRESSÃO NO MÊS DE FEVEREIRO CUJO NOVO DIA FOR 29, 30 OU 31, SERÁ 28.

GRAUS = (I, J, L, M, N, O, P, Q)					
TABELA DE CONVERSÃO DO MÊS		TABELA CONVERSÃO DO DIA			
MÊS ANTIGO	MÊS NOVO	MÊS ANTIGO	DIA ANTIGO	DIA NOVO	
MAI/13 A AGO/13	MAI		1 a 4	1	
SET/13 A DEZ/13	JUN	MAI/13	5 a 8	2	
JAN/14 A ABR/14	JUL	SET/13	9 a 12	3	
MAI/14 A AGO/14	AGO	JAN/14	13 a 16	4	
SET/14 A DEZ/14	SET	MAI/14	17 a 20	5	
JAN/15 A ABR/15	OUT	SET/14	21 a 24	6	
	NOV	JAN/15	25 a 31	7	
	DEZ		1 a 4	8	
	JAN	JUN/13	5 a 8	9	
	FEV	OUT/13	9 a 12	10	
	MAR	FEV/14	13 a 16	11	
	ABR	JUN/14	17 a 20	12	
		OUT/14	21 a 24	13	

<u>PARA OS GRAUS = (J, M, O, Q)</u>		FEV/15	25 a 31	14
			1 a 4	15
<u>TABELA DE CONVERSÃO DO MÊS</u>		JUL/13	5 a 8	16
<u>MÊS ANTIGO</u>	<u>MÊS NOVO</u>	NOV/13	9 a 12	17
MAI/13 a AGO/13	NOV	MAR/14	13 a 16	18
SET/13 a DEZ/13	DEZ	JUL/14	17 a 20	19
JAN/14 a ABR/14	JAN	NOV/14	21 a 24	20
MAI/14 a AGO/14	FEV	MAR/15	25 a 31	21
SET/14 a DEZ/14	MAR		1 a 4	22
JAN/15 a ABR/15	ABR	AGO/13	5 a 8	23
		DEZ/13	9 a 12	24
<u>PARA OS GRAUS = (I, L, N, P)</u>		ABR/14	13 a 16	25
		AGO/14	17 a 20	26
		DEZ/14	21 a 24	27
		ABR/15	25 a 31	28

